

Er dere klare for AI?

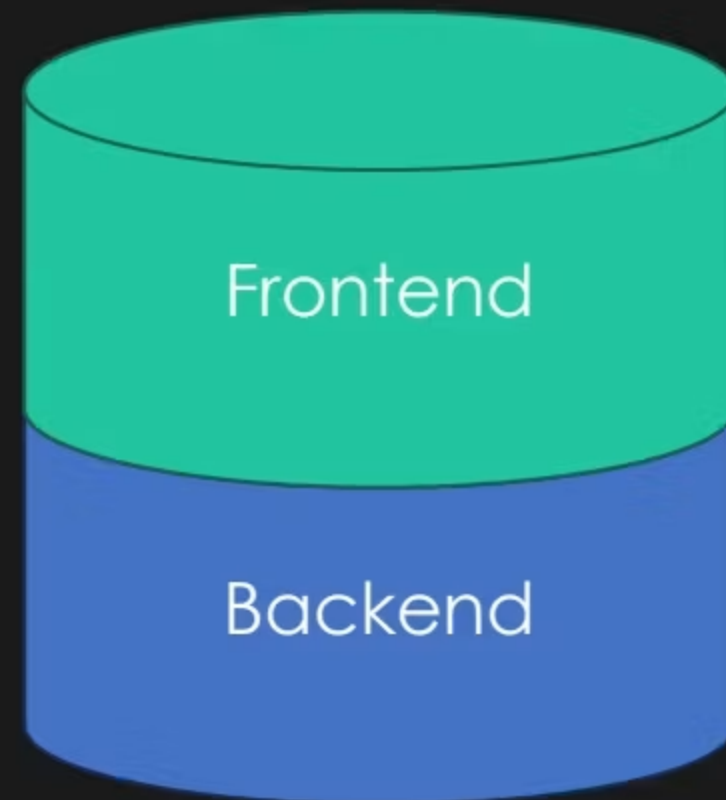
Oppdagelse- og modenhetsanalyse for mer verdi fra AI

Selv om noe føles effektivt,
er ikke sikkert det gir verdi



Vibe coding gjør at det du lager føles som det er klart for produksjon

Hva **prototype** får det til å se ut som:



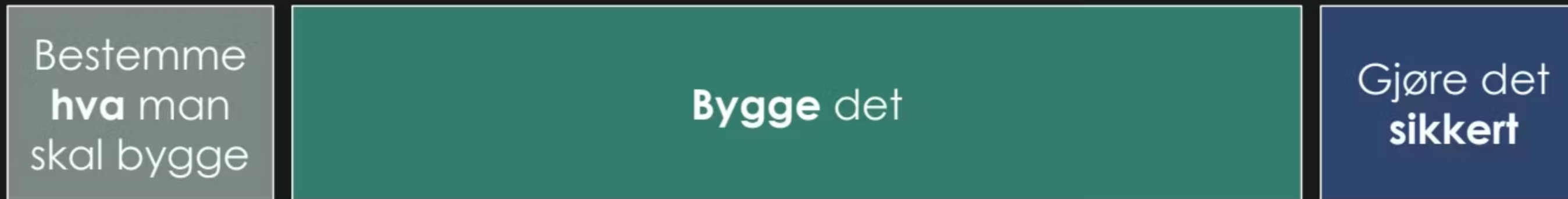
--- VS ---

Hva **enterprise**-produksjon krever:

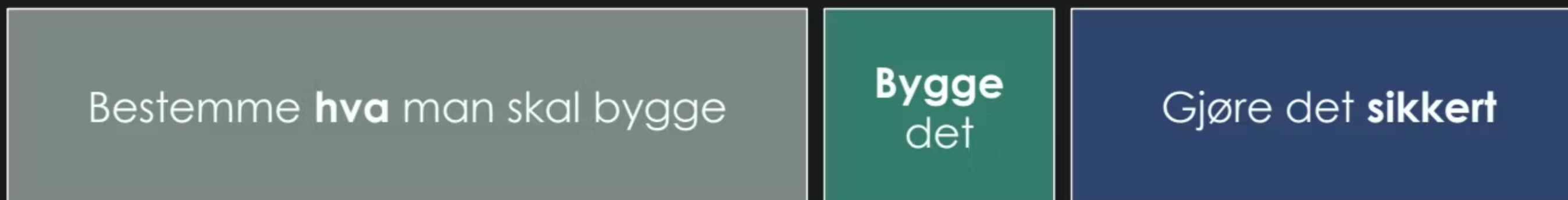


Byggefella: Hvordan **braker** dere tiden?

Før AI



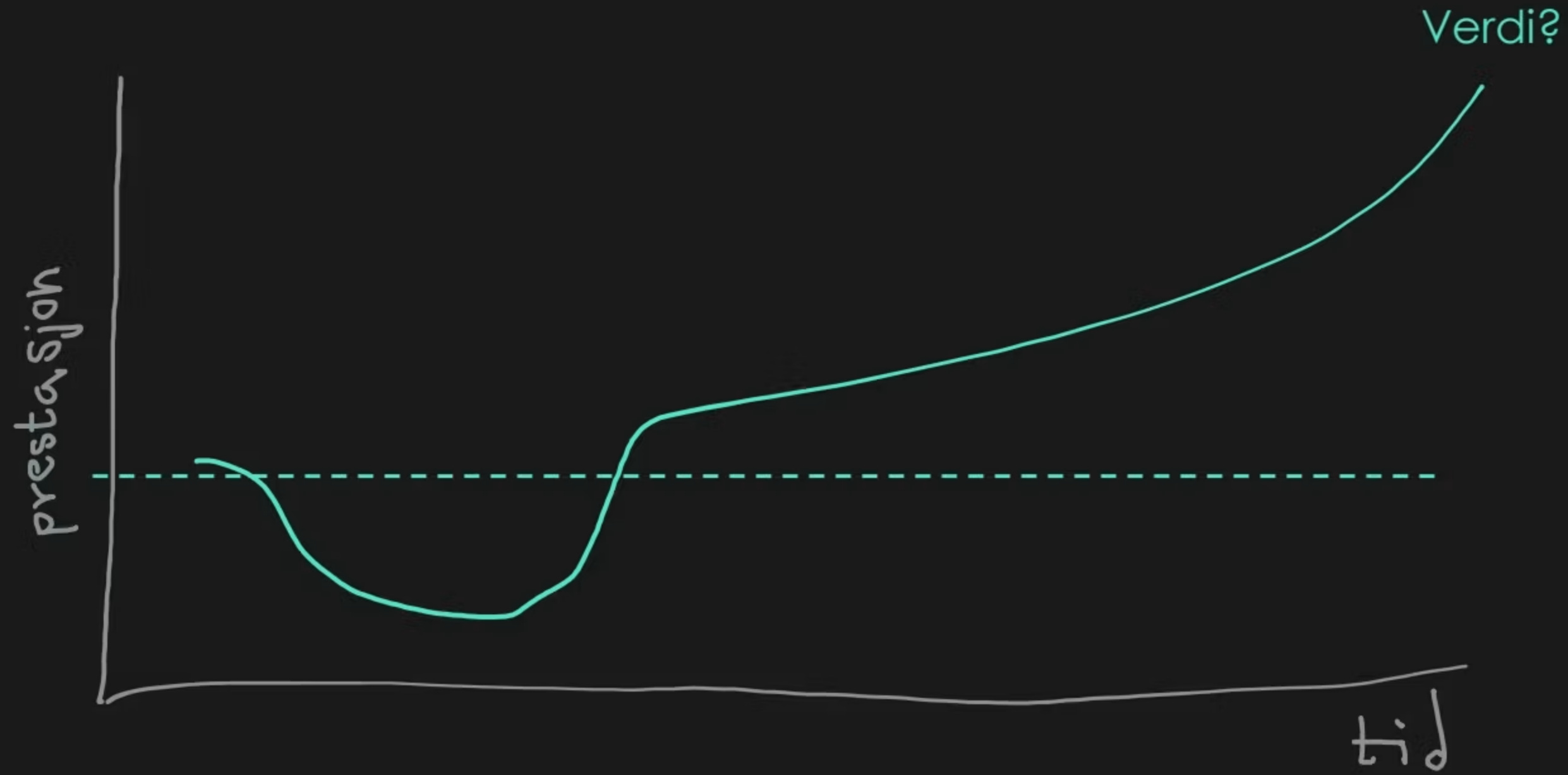
Med AI



Hvor mye av det dere har bygget med AI bruker dere fortsatt om tre måneder – og hvem eier vedlikeholdet?

Byggefella:

Verdi over tid – hvor er dere?



Byggefella: Hvorfor ser vi ikke AI-gevinstene?

«The second rule of technology is that automation applied to an **inefficient organization** magnifies the **inefficiency**»

– Bill Gates, The Road Ahead (1995)

De beste fokuserer på
mer enn teknologi



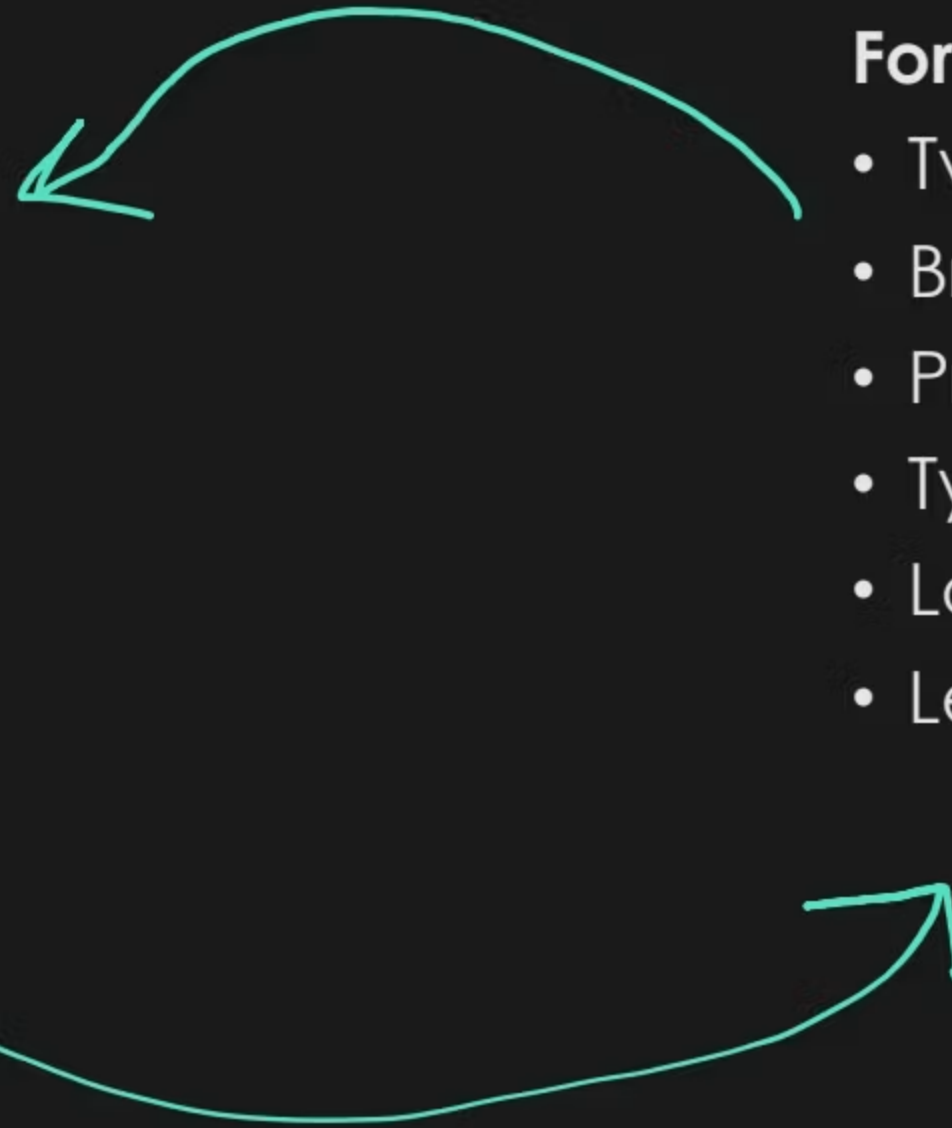
Del 1 – Organisasjonsnivå: Er dere klare for AI?

Engineering

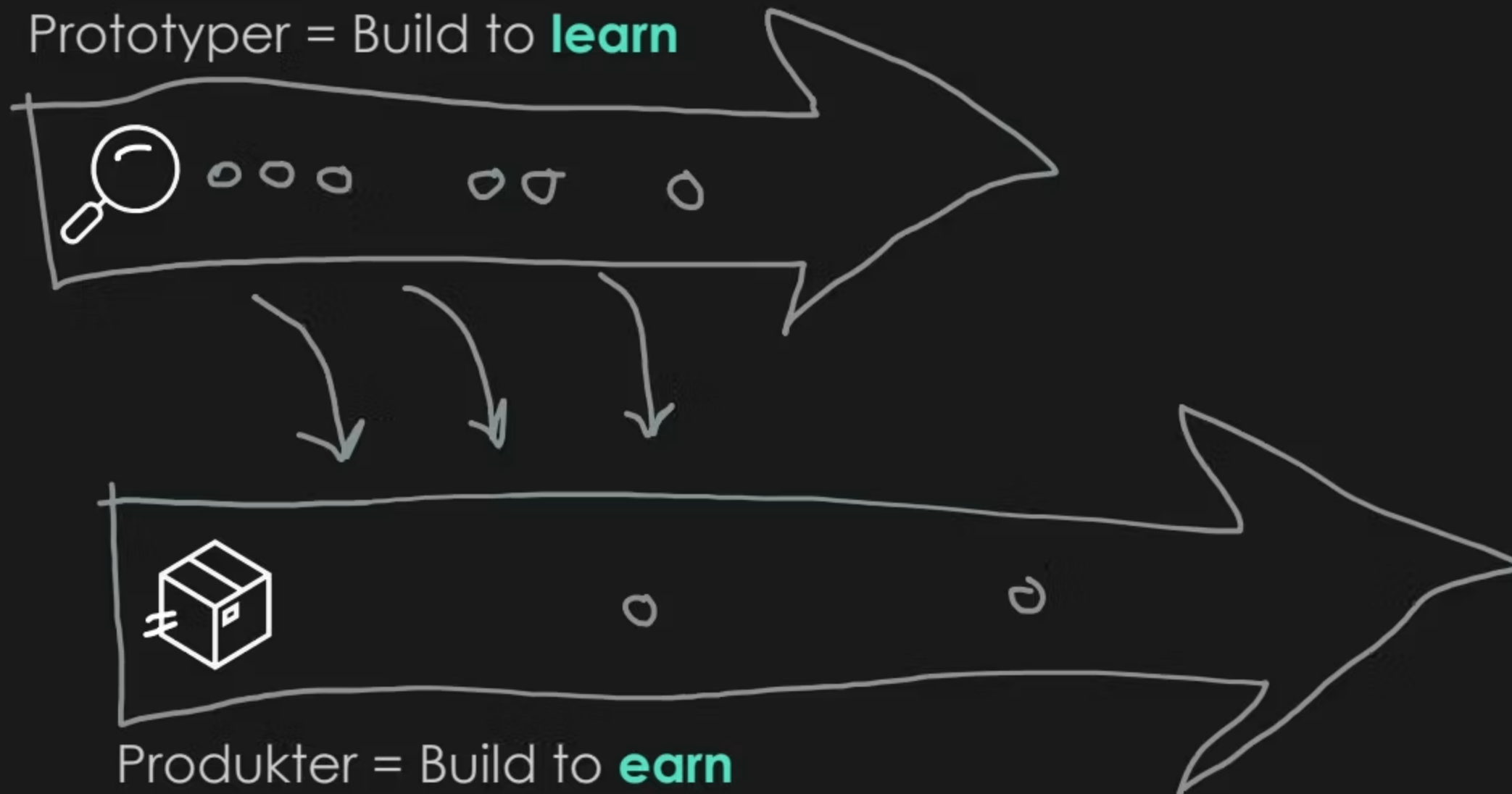
- Design system
- CI/CD, DevOps
- Code review
- QA-praksis
- Automatiserte tester
- Datakvalitet

Forretning

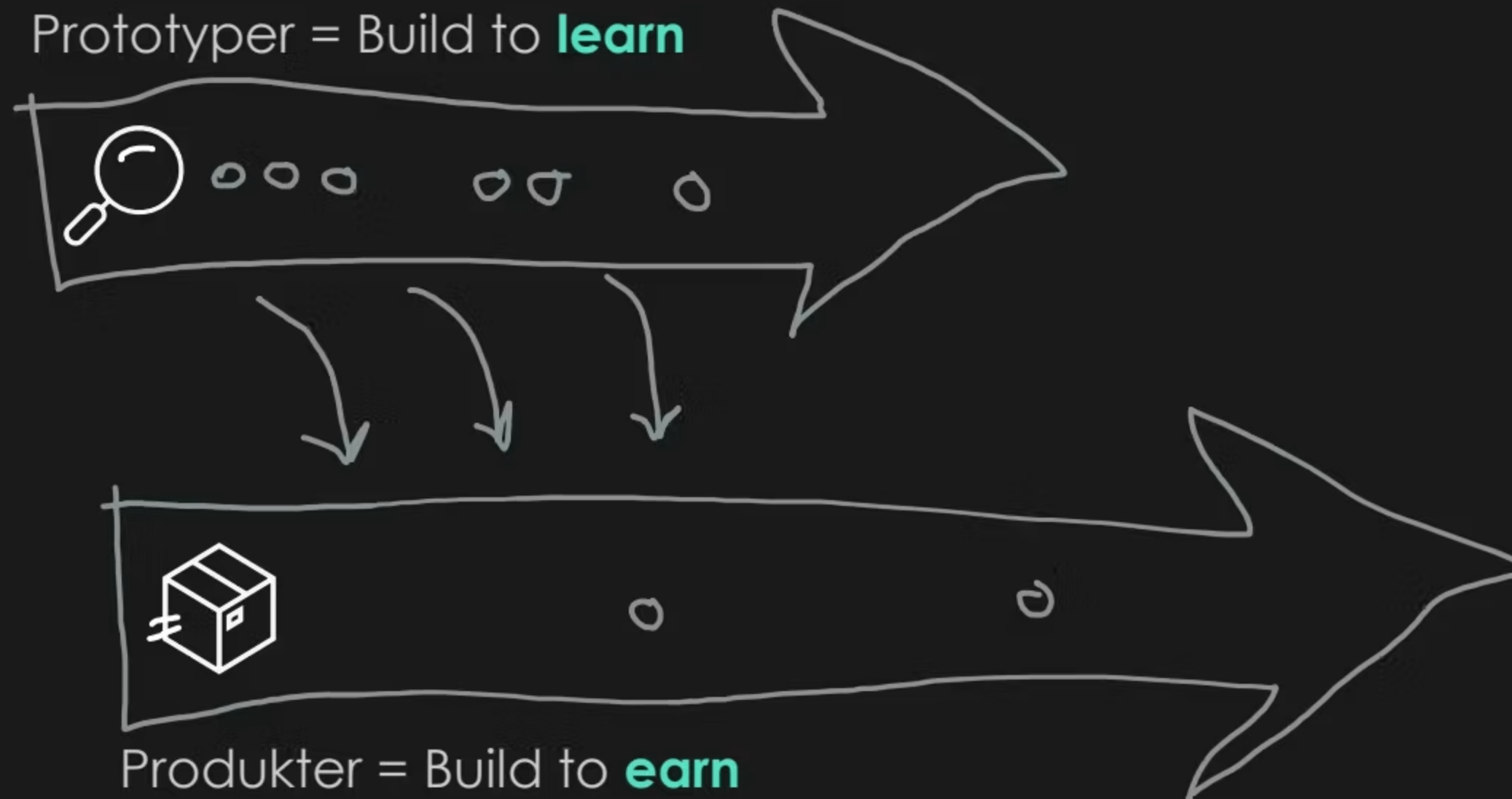
- Tverrfaglig team
- Brukerorientering
- Problemer å løse
- Tydelig AI-strategi
- Læringsarenaer
- Lederforankring



Del 2 – Initiativ-nivå: **Build to learn** → **build to earn**



Del 2 – Initiativ-nivå: **Build to learn** → **build to earn**



Håndtere risiko

gir det **verdi**?
kan det **brukes**?
kan det **lages**?
er det **levedyktig**?

- Pålitelighet
- Ytelse
- Vedlikehold
- Sikkerhet
- Skalerbarhet

Del 2 – Initiativ-nivå: Build to learn vs. build to earn

	Learn	Earn
<i>Hvem bygger</i>	Den nærmest antagelsen	Utviklingsteamene
<i>Hva det er for</i>	Teste mot produkt risiko	Inntekt, krav, compliance
<i>Kvalitetskrav</i>	Godt nok til å lære	Produksjonsklar
<i>Etterpå</i>	Kastes	Vedlikeholdes

Viktig! Unngå **zombie-prosjekter** som
koster fart, kapasitet og penger

Del 2 – Initiativ-nivå: **Testbar hypotese**

Vi tror at **[målgruppe]** har problemet **[X]**, og at **[løsning]** vil gi **[utfall]**.

Vi tester: [verdi / brukervennlighet / gjennomførbarhet / levedyktighet]

Vi vet at hypotesen holder når: [kriterium + dato]

Hva nå?
Sjekkliste for å komme i gang



Sjekkliste – del 1

Organisasjonen

Flytt fokuset fra «kan vi?» til «bør vi?», og fra et individuelt prosjekt til kollektiv læring.

- ☐ God engineering-praksis og datakvalitet
- ☐ Tverrfaglig, autonome utviklingsteam
- ☐ Brukerorientering og innsiktsdrevet prioritering*
- ☐ Produktstrategi og klart mål med AI-arbeidet
- ☐ Felles læringsarenaer og samarbeid (også teknisk!)
- ☐ Samarbeid om AI på tvers av fag (shared spaces)

*... nei, det betyr ikke bestillinger



Sjekkliste – del 2

Det konkrete initiativet

- ☐ Et konkret område, og for hvem
- ☐ Har en hypotese eller problem å løse
- ☐ Har tidspunkt og kriterium for evaluering(er)
- ☐ Villige til å forkaste (*zombie-initiativer*)
- ☐ Se bredere enn optimalisering og teknologi-fokus
- ☐ Koble til verdi (ikke «frislipp»)

Lederhandlinger

- Sett tydelige rammer for data, lisenser og problemer å utforske
- La noen gå foran, gi rom for feiling, og skaler organisk (litt og litt)
- Skill tydelig på utforsking og bygging

→ Dette er nøyaktig det vi går gjennom sammen med dere i en modenhetsanalyse — vil dere ha hjelp til å fylle den ut?

«The **discipline has not changed**. AI does not change what you need to build a great product. It changes what you can do with **the time** you have and **the capabilities** you can access. But it does not change the fundamental question of who you are **building for**, what **problem** you are actually solving, or whether the thing you are making creates **genuine value** for a human being.»

– Christian Idiodi, SVPG





IT-avdelingen er klar, men organisasjonen er ikke det. Jeg hjelper dere med strategi, ledelse og organisering. For AI er lagsport – og verdien kommer først når vi spiller hverandre gode sammen.

AI produkt- og endringsledelse Organisasjons- og teamutvikling

Victoria H. Koritzinsky

Seniorkonsulent teknologiledelse

Fagleder AI produkt- og teknologiledelse

victoria.koritzinsky@novanet.no

www.linkedin.com/in/victoria-koritzinsky

